

女性職員の活躍の推進に関する
田野畑村特定事業主行動計画
(令和 8 年度～令和 12 年度)

田野畑村

田野畑村における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

令和 8 年 7 月 21 日

田野畑村長

田野畑村教育委員会

田野畑村における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 19 条に基づき、田野畑村長及び田野畑村教育委員会が策定する特定事業主行動計画である。

この計画について、令和 3 年度から令和 7 年度までの第二次計画を見直し、今後さらなる改善・向上を図るため、第三次計画を策定するものである。

1 計画期間

本計画の期間は、令和 8 年度から令和 12 年度までの 5 年間とする。

2 女性職員の活躍の推進に向けた体制整備等

本村では、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、担当部局を総務課とし、本計画の策定・変更、本計画に基づく取組の実施状況・数値目標の達成状況の点検・評価等について協議を行うこととしている。

3 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標及び取組内容・実施時期

法第 19 条第 3 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号）第 2 条に基づき、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った。

第二次計画（令和 3 年度～令和 7 年度）の実績を踏まえ、令和 12 年度までの目標を次のとおり設定し、その達成のために次に掲げる取組を実施する。

(1) 職員の配置・育成・教育訓練及び評価・登用の課題に関すること

◎管理的地位にある職員に占める女性割合 20%以上を目標とする。

(令和 7 年度実績：13.3%) ※第二次計画の目標値を維持

◎係長相当職以上の女性職員の割合 40%を目標とする。

(令和 7 年度実績：37.0%) ※第二次計画の目標値を維持

取組

- ・人事・財政・企画・議会担当等、女性職員の多様なポストへの配置を引き続き実施していく。
- ・主任・主査、主任主査、課長級の各役職段階における人材の確保を念頭に置いた人材育成を引き続き実施する。
- ・即戦力となる優秀な人材の確保に向け、採用試験の内容を工夫しながら実施する。

(2) 継続就業及び仕事と家庭の両立の課題に関すること

◎育児休業を 2 週間以上取得する男性職員の割合 85%以上を目標とする。

(令和 7 年度実績：1 週間以上取得した割合 100%)

◎男性職員の配偶者出産休暇の取得割合 50%以上、育児参加のための休暇の取得割合 30%以上を目標とする。

(令和 7 年度実績：配偶者出産休暇 0%、育児参加のための休暇：50%)

取組

- ・出産を控えている全ての男女に対し、管理職員（又は総務課）による面談を行い、制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）の活用促進等の助言を引き続き行っていく。
- ・男性の育児休業の促進に向けて、管理職員を対象にした意識改革や職場マネジメントに関する研修等を実施し、周囲の理解を深め、職員が安心して休暇を取得できるような組織体制づくりに取り組む。

(3) 長時間勤務等の課題に関すること

- ◎一人当たり平均時間外勤務時間、月 8 時間以下を目標とする。
(令和 7 年度実績：10.8 時間) ※第二次計画の目標値を維持
- ◎年次休暇の一人当たり平均取得日数、13 日以上を目標とする。
(令和 7 年度実績：12 日)

取組

- ・毎週水曜日を定時退庁日（ノー残業デー）とし、職員へ電子メールなどにより周知を行うとともに、管理職員が配下職員へ早期退庁を促し、メリハリのある働き方を推進する。
- ・管理職員は、配下職員の時間外勤務状況・年次休暇の取得状況の推移を把握し、定期的に業務分担の見直しを行い、職員の業務負担の平準化を図る。
- ・各課において、休暇を取得しやすい雰囲気づくりに努める。（ゴールデンウィークや夏季休暇にあわせた連続休暇の取得や、子どもの学校行事に合わせた休暇取得の呼びかけなど）

(4) 採用の課題に関すること

- ◎採用者の女性割合を、50%以上を目標とする。
(令和 7 年度実績：40.0%)
- ◎採用試験の受験者総数に占める女性割合 40%以上を目標とする。
(令和 7 年度実績：37.5%)

取組

- ・各課において、職員一人ひとりが「働きやすい」と感じられる職場づくりに努める。
- ・仕事と子育てを両立している職員や、女性職員の活躍の様子をPRし、受験申込者数の増加につなげる。