

■第三セクター等経営健全化方針 取り組み状況（令和5年度）

団体 コード	都道府 県名	報告 団体名	法人分類	法人名	業務 分類	初めて 策定 要件に 該当 した 決算 年度	初めて該当した 年度の要件について		改善状況		経営健全 化方針の 策定状況 (R2.6.1現 在)	経営健全化方針に 掲げる主な取組事項3点 (経営健全化方針の策定が不 要の場合はその理由)	令和5年度における取組状況	
							該当した要件	要件に係 る数値 (千円, %)	令和元年度				左記に関する取組	報告団体の自己評価
									令和4年度 決算 における 要件指標 の数値 (千円, %)	改善 状況				
C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
034843	岩手県	岩手県 田野畑村	株式会社	陸中たのはた	3観光・ レジャー	29	①	-553,620	-579,473	×	策定済み	作業工程の分析による業務改善	従業員ごとに対応可能な作業のバラつきや繁忙時間に特定社員に業務が集中することを防ぐため「1人三役化」推進。繁忙時の相互応援態勢を構築した。	経営健全化方針に従い生産性向上に取り組んでいる。また令和5年度には経営健全化方針を踏まえた経営改善計画を策定した。新型コロナウイルス感染症は5類へ移行し経済活動の正常化が見られたが、世界情勢や円安による物価高騰や原材料・エネルギー価格の高騰等、先行きが不透明な状況が続いている。営業活動による集客増、多能工育成による経費節約の徹底、原価率の適正化に努め、引き続き健全化方針の取組を行い債務超過の解消を目指す。
							④	28.60	19.27	○		1人の従業員が2つ3つの業務を行えるような多能工の育成	一部従業員で取り組みを開始。今後継続して多能工を増やし、業務量の平準化・業務効率化を進める。	
												ワークスケジュールの管理	時間外労働の増加傾向を解消するため、部門ごとに早出・遅出のシフトを固定化し、更に日々の状況に合わせ出勤時間の変更を行っている。	